ХЕППИВЕАР

Платформа HR-бренда

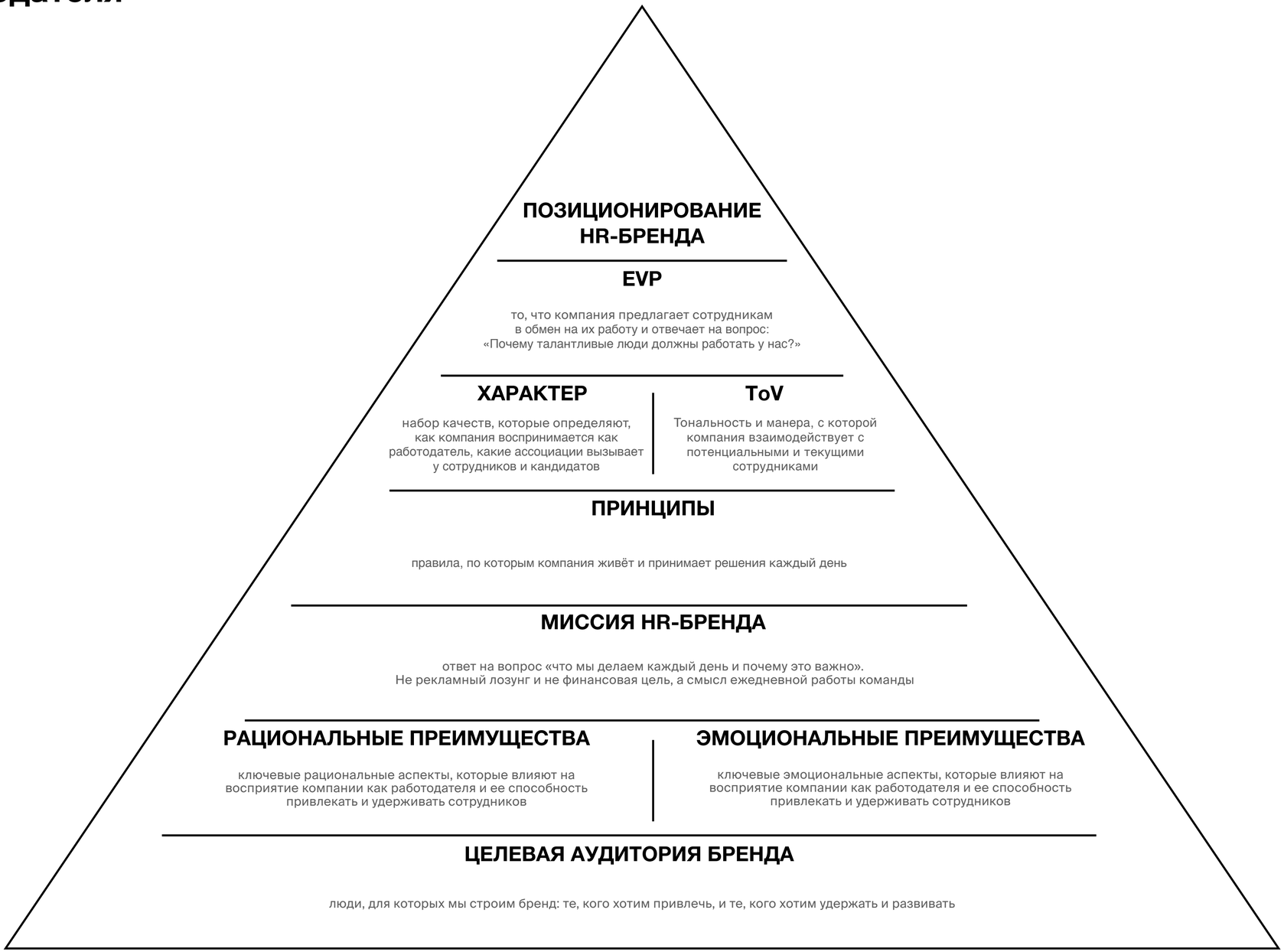
Июль 2026

Модель платформы бренда работодателя

Платформа бренда работодателя — это смысловой фундамент компании как работодателя, собранный в одном документе. Она отвечает на главные вопросы: кто мы как работодатель, что мы обещаем людям, как об этом говорим.

Платформа задаёт единый язык и единые смыслы для всех точек контакта с кандидатами и сотрудниками — от текста вакансии и карьерного сайта до онбординга и внутренних коммуникаций.

При этом, платформа — это рабочий инструмент. На её основе пишутся вакансии, строятся кампании по найму, оформляется карьерный сайт, обучаются руководители, которые проводят собеседования. Всё, что компания говорит и делает как работодатель, должно сверяться с платформой.



Кто?

Офис / e-com/ IT

Специалисты и руководители офисных направлений в e-com, маркетинге, аналитике, IT, логистике. Уверенно работают с цифрами и данными, дружат с технологиями, настроены на профессиональный и карьерный рост. У них есть выбор: они сравнивают работодателей федерального уровня.

Фабрика

Логистика / Склад

Сегменты ЦА по ведущему мотиву:

01 Кто хочет играть в высшей лиге

Амбициозные профи, которым уже тесно на текущем рынке, они хотят сложные задачи, больше размаха

Привлечение

02 Кому надоело тонуть в согласованиях

Опытные спецы из крупных компаний, которым надоело тормозить из-за бесконечных согласований.
Они хотят делать результат здесь и сейчас, а не стоять в простое неделями

03 Действующий состав

Наши сотрудники — первые, кто понимает, насколько мы честны в своих обещаниях. Наши чувствуют свою ценность, растут внутри компании и видят, что их труд дает плоды

Удержание

МИССИЯ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ ХЕППИВЕАР (ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ КАЖДЫЙ ДЕНЬ?)

Создаём качественную одежду на каждый день, развиваем собственное производство в Волгограде и работаем для того, чтобы наши вещи были доступны каждой семье

Одеваем страну. Каждый день.

СБОРНАЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Хеппивеар — это команда профессионалов, которая играет на результат

Даем возможность предлагать, принимать решения и двигать бизнес вперед. Сильную игру замечаем, вклад ценим, а победы делим со всей командой

EVP БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ ХЕППИВЕАР. ЧТО МЫ ПРЕДЛАГАЕМ КАК РАБОТОДАТЕЛЬ?

01 Делаешь продукт, который реально нужен людям

Создаем одежду, которую каждый день носят миллионы людей по всей стране. И результат своей работы у нас легко увидеть

02 Решаешь задачи, которые двигают бизнес

Работаем на стыке e-commerce, производства, маркетплейсов, логистики и IT — поэтому здесь всегда есть куда расти и что улучшать.

03 Растешь среди заряженных

Тебя окружают люди, которые любят свое дело и держат высокий уровень. В такой компании интересно работать, проще развиваться и хочется самому становиться сильнее

04 Реализуешь свои идеи

Ценим хорошие идеи. Здесь можно влиять на процессы, предлагать изменения и видеть, как они становятся реальностью

05 Создаешь → зарабатываешь → кайфуешь

Хорошо делаешь — хорошо получаешь. Всегда хотим большего: делать круто, зарабатывать больше и жить лучше

EVP БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ ХЕППИВЕАР. ЧТО МЫ ПРЕДЛАГАЕМ КАК РАБОТОДАТЕЛЬ? (РАЦИОНАЛЬНЫЕ И ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ АРГУМЕНТЫ)

01 Делаешь продукт, который реально нужен людям

- Можешь увидеть и буквально пощупать результат своей работы, продуктом пользуются миллионы
- Гордость за продукт, который носит вся страна

02 Решаешь задачи, которые двигают бизнес

- Работа в крутой компании, которая более 13 лет растет и входит в топ-10 продавцов на маркетплейсах
- Внутри компании много разных направлений — от e-commerce и маркетплейсов до IT, аналитики и производства. Можно расти в своей сфере или пробовать новое
- Буст скиллов на реальных задачах, которые напрямую влияют на бизнес

03 Растешь среди заряженных

- Работаешь с сильными спецами — заряженными людьми, от энергии которых ты также заряжаешься

04 Реализуешь свои идеи

- Предлагаешь крутые идеи и быстро их воплощаешь
- Сам принимаешь решения и реально влияешь на результат

05 Создаешь → зарабатываешь → кайфуешь

- Замечаем и ценим твой вклад
- Результат твоей работы отражается в доходе
- Делаем круто — круто отмечаем

ПРИНЦИПЫ ХЕППИВЕАР. КАК МЫ РАБОТАЕМ? (ПРОВЕРЯЕМ КАНДИДАТОВ ЧЕРЕЗ БЛИЗОСТЬ К ПРИНЦИПАМ)

Работаем с отдачей

Если взялись за задачу — делаем хорошо.
Нормально делай — нормально будет

Смотрим шире

Можем помочь коллеге — включаемся

Действуем сразу

Если что-то непонятно — сразу спрашиваем. Видим решение — предлагаем. Можем что-то сделать — делаем

Держим темп

Быстро разбираемся, быстро решаем и идем дальше. Ценим темп, ясность и умение быстро переходить к действиям.

Беремся за сложные задачи

Чем быстрее растет компания, тем больше становятся задачи. Мы беремся за них и растем вместе с ними

Видим результат

Любая победа — это работа всей команды. Отмечаем тех, кто помог ее достичь

ПРИНЦИПЫ ХЕППИВЕАР. КАК МЫ РАБОТАЕМ? (ФИЛЬТР ДЛЯ КАНДИДАТОВ ЧЕРЕЗ БЛИЗОСТЬ К ПРИНЦИПАМ)

Работаем с отдачей

Действуем сразу

Беремся за сложные задачи

Смотрим шире

Держим темп

Видим результат

Примеры вопросов (проверка кандидата на соответствие принципам)

- Расскажите про задачу, которую вы начали с нуля. Как разобрались в ситуации и с чего начали?
- Вспомните решение, которое нужно было принять быстро. Как оценили ситуацию, на что опирались и к чему пришли?
- Расскажите про работу, которой вы гордитесь. Какой результат сделали и что в нем особенно цените?
- Расскажите про ситуацию, где вы заметили возможность что-то улучшить. Что сделали и какой получили результат?
- ….

ХАРАКТЕР ХЕППИВЕАР КАК РАБОТОДАТЕЛЯ (КАКИМИ НАС ВИДЯТ И СЛЫШАТ)

Заряженные

Делаем круто и добиваемся своего. Вкладываемся в свое дело и заряжаем этим других

Надежные

Берем ответственность на себя, подключаемся к задаче и двигаем ее до результата. Подключаемся, разбираемся и находим решение

Быстрые

Любим высокий темп. Быстро договариваемся, принимаем решения и двигаем задачи вперед

Честные

Говорим прямо и открыто. Договариваемся на берегу, держим слово и обсуждаем любые вопросы

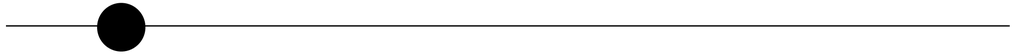
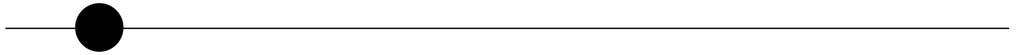
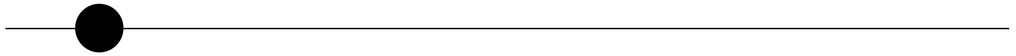
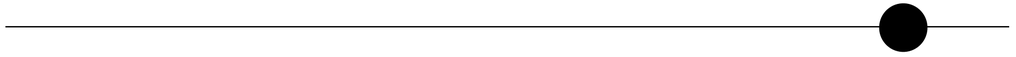
Настоящие

Ценим идеи, которые работают в жизни, Мы за конкретику, понятные решения и результат, который можно потрогать

На вайбе

Работаем с кайфом и умеем отдыхать. Мемы, приколы и движ — такая же часть нашей атмосферы, как встречи и дедлайны

ТОНАЛЬНОСТЬ ХЕППИВЕАР КАК РАБОТОДАТЕЛЯ

Уверенно, смело		Пафосно, высокомерно
Драйвово		С давлением, нагнетая
Официально		По-человечески, просто
С юмором		Фамильярно, токсично
Честно, конкретно		Уклончиво, общими словами
По-семейному		Поддерживающе, командно

01 Уверенно, но без понтов

Нам есть, чем гордиться. Говорим о своих достижениях прямо — через факты, цифры и реальные результаты



«За 13 лет мы выросли из маленькой Волгоградской компании в федерального игрока, потому что каждый день делали свою работу хорошо. Любишь масштабные задачи и хочешь видеть результат своей работы? Тогда нам по пути.»



«Хеппивеар — один из самых сильных игроков рынка. У нас работают лучшие, а наши результаты говорят сами за себя, просто поверьте нам, мы уникальные, легендарные и просто вне конкуренции. Хочешь попасть в команду победителей? Докажи, что можешь быть на нашем уровне»

02 Драйвово, но без перегрева

Большие задачи, быстрый темп, новые идеи и тот самый кайф, когда получилось. Нам нравится двигаться быстро, пробовать новое и видеть, как задумка превращается в реальный результат.

Драйв — это не «вкалывай до последнего». Это когда тебе самому хочется врываться в задачу, делать круто и вместе радоваться тому, что получилось.



«Готовимся к запуску нового сезона. Новые коллекции, новые идеи, новые задачи. Будет быстро и интересно, скучать точно не придется»



«Быстро собрались, работы навалом, ошибаться нельзя, в темпе в темпе! Дома отдохнете»

03 По-человечески, а не по-корпоративному

Мы не общаемся так, как робот-ассистент. Без пафоса, без официоза и канцеляризма. Максимально человеческим языком — уважительно понятно и без воды



«Так, ребят, запускаем регулярные встречи с руководителями, будем обсуждать запуск проекта X»



«В целях повышения эффективности коммуникации будет осуществлен запуск регулярных встреч с руководством»

04 С юмором, но без кринжа

Мы любим и пошутить, и посмеяться. Покидать мемы и разрядить обстановку — место улыбке у нас всегда найдется.
Но унижать людей, токсичить и душнить у нас не принято. Юмор должен подбадривать, а не доставлять дискомфорт коллегам



«План на сегодня простой: сделать красиво, не сломать прод и успеть выпить кофе, пока он горячий»

«Если понедельник решил проверить нас на прочность — у нас для него плохие новости, покажем ему фигу!!»



«Кто опять накосячил, сознавайтесь! Мне камеры поднять?»

«Не вывозишь темп? Ну, значит, не наш человечек. У нас тут не курорт»

05 Честно, открыто, конкретно

Не обещаем золотые горы, не рассказываем про дружную семью и успех до небес. Говорим как есть: какие задачи, какой темп, что получится, а где придется попотеть. Без прикрас. Лучше честно сказать, как все устроено, чем потом разочаровать человека и разочароваться самим.



«Наша цель — вырасти до X млрд ₽.

Поэтому сейчас нам нужны люди, которые любят быстрый темп, не боятся ответственности и хотят делать большие штуки.
Здесь правда много работы. Но если любишь видеть результат, тебе зайдет»



«Мы запускаем новый проект и ищем активного и ответственного специалиста, готового развиваться в динамичной компании и решать интересные задачи»

06 Говорим про сплоченность и команду

Мы позиционируем себя прежде всего как команда. Для нас важна поддержка, взаимовыручка и понимание, что если выигрывает команда, то выигрывает каждый ее член.

Но мы не называем коллектив семьей



«У нас нормально попросить помощь. И нормально ее дать. Никто не считает это слабостью — наоборот, так быстрее приходим к результату.»



«Мы уже не просто коллеги — мы почти семья: у нас в коллективе всегда теплая атмосфера, поддержка и ощущение, что ты среди своих»

Не используем

- Проблема
- Ложная близость: семья / вторая семья / почти семья / уютная атмосфера / домашняя атмосфера / забота
- Интуиция, чуйка
- Обесценивающее и давящее: вывозить любой ценой / докажи, что достоин / проверка на прочность / только полная отдача / либо тянешь, либо на выход
- Канцелярит: в рамках / осуществляется / реализуется / обеспечивается / осуществлять деятельность / функциональные обязанности

Используем

- Задача, точка роста / зона роста
- Команда
- Данные, цифры, показатели. Пишем с опорой на факты
- Установки: включаться / держать договоренности / быстро разбираться / брать ответственность / доводить до результата
- Глаголы действия: делаем / запускаем / меняем / договариваемся / проверяем / улучшаем / видим узкие места / быстрее обрабатываем / точнее планируем / доводим до результата

Платформа бренда работодателя Хеппивеар



Что компания предлагает сотрудникам?

Тексты вакансий, предложение на карьерном сайте

Какими нас видят и слышат?

Документ для копирайтера, СММ, внутриком

Как здесь устроена работа?

Фильтр для кандидата

Что мы делаем каждый день? Зачем приходим на работу каждый день?

Внутриком, welcome-материалы, выступления

С кем мы общаемся, какие мотивы?

Внутриком, HR и рекрутеры для поиска и понимания акцентов в общении